



二零一二年五月二十八日

即時發放

**環境服務業最低工資問卷調查
分析報告**

今次的問卷是本工會針對最低工資實施後對員工的影響而進行。問卷以公開形式向各會員及業界公司發放，務求能廣泛地向各階層的從業員收集有關的意見。感謝多家公司的僱主支持及會員的努力，我們成功地於三星期的時間收集了二千多份問卷的回覆，遠超我們現時六百多會員的數目，這足以證明今次的問卷調查是受到從業員的重視及希望藉此能發表自己的意見，這是一個可喜可賀的好開始，我們根據這二千多份問卷的回覆，可以有效地分析最低工資對員工的實際影響，現將所得的問卷結果總結如下：

1. 從業員收入大多高於工資水平\$28

現時因業界人手不足，過去一年的工資水平基本上已超越時薪 33 元以上，就算時薪少於 33 元，亦大都享有其他福利如有薪休息日和飯鐘錢，所得的實際有效時薪已相等於\$33.38和\$31.50或兩種福利合共時薪相等於\$36.88。

2. 通脹過高，收入因加得減

最低工資實施後，通脹飆升，所增加的收入遠遠落後通脹，生活水平轉差，民不聊生。希望政府能採取有效措施來遏止升幅過高的通脹，真正改善基層人士的生活。

3. 最低工資水平檢討

現時環境衛生業界的從業員的時薪普遍高於最低工資的水平，如獲調整，工資水平當然越高越好。根據問卷的平均數據，工資水平應調升至\$32.00，但這個工資水平明顯地比大部份從業員現時所賺取的時薪為低。加上政府未能有效地控制通脹的升幅，從業員擔心工資水平越高所承受的通脹壓力便會越大，在無實質得益的情況下，從業員寧願工資水平維持\$28.00不變，避免通脹乘勢飆升，只有企業得益，拉遠貧富懸殊，令生活水平不斷下降，基層市民得不償失。因此從業員認為薪酬增加可以按市場需求自動調節及每年跟隨通脹調整，並以多勞多得更實際。

4. 標準工時不清晰，從業員對立法有保留

很多從業員現時都需要加班或另找兼職賺取更多收入。如要公司支付倍半甚至兩倍的工資，客戶是不會接受的。變相要從業員走去其他公司加班或兼職，反而增加時間、交通及膳食的支出，身心更疲累，好心做壞事。因此，不同行業應制訂不同之標準工時。員工可自行決定是否加班，僱主不能強制。但加班工資需考慮各行各業之承受能力，否則「弄巧反拙」。近四份一受訪從業員對標準工時不甚了解，要求政府就條例立法必須廣泛諮詢。

關於環境服務從業員工會

環境服務從業員工會於二零一一年八月正式成立，屬非牟利團體。本會所招攬的會員為環境服務業所有從業員及自僱人士。

本工會的宗旨如下：

- 1) 加強及促進環境服務業僱主與僱員之間的關係；
- 2) 就政府對本行業相關的條例立法，包括最低工資、最高工時等，建立向政府反映意見的溝通渠道；
- 3) 為保障及爭取業內人士應有的福利及權益。

傳媒查詢

請聯絡本工會秘書處：

電話：3113 8810 / 9736 1189

傳真：3113 8898

電郵：info.esou@ymail.com